

BÁO CÁO

Kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2018 và Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2019

Thực hiện Công văn số 1393/SNV-CCVC ngày 04/10/2018 của Giám đốc Sở Nội vụ về việc báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng CB, CC, VC năm 2018 và xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng CB, CC, VC năm 2019, Ủy ban nhân dân huyện Năm Căn báo cáo như sau:

1. Kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện

a) Đào tạo

Thực hiện Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016 - 2020 và định hướng đến năm 2025 (ban hành kèm theo Quyết định số 1308/QĐ-UBND ngày 02/8/2016 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Cà Mau) và Kế hoạch đào tạo sau đại học năm 2018 (điều chỉnh, bổ sung được ban hành theo Quyết định số 2117/QĐ-UBND ngày 26/12/2017 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Cà Mau). Trong năm 2018, huyện Năm Căn không đưa đào tạo sau đại học.

b) Bồi dưỡng: Từ đầu năm đến nay, huyện Năm Căn đã cử đi bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ cho 37 người, trong đó:

- Quản lý Nhà nước: 04 người
- + *Chương trình Chuyên viên chính: 01 người;*
- + *Chương trình Chuyên viên: 03 người.*
- Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng: 08 người.
- Bồi dưỡng Quốc phòng an ninh: 22 người.
- + *Đối tượng 3: 02 người;*
- + *Đối tượng 4: 20 người.*
- Bồi dưỡng ở nước ngoài: 03 người.

2. Kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã

a) Đào tạo: Từ đầu năm đến nay, huyện Năm Căn không có cán bộ, công chức đăng ký đào tạo.

b) Bồi dưỡng: Từ đầu năm đến nay, huyện Năm Căn đã cử đi bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ 140 người, trong đó:

- Quản lý Nhà nước chương trình chuyên viên: 13 người.

- Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng: 23 người.
- Bồi dưỡng Quốc phòng an ninh: 104 người.
- + *Đối tượng 3: 24 người;*
- + *Đối tượng 4: 80 người.*

3. Nguồn kinh phí được giao năm 2018

- *Tổng kinh phí được giao năm 2018: 436.500.000 đồng.*
- *Dự kiến thực hiện: 436.500.000 đồng.*

4. Đánh giá thuận lợi, khó khăn

a) Thuận lợi

- Được sự quan tâm chỉ đạo trực tiếp của Huyện ủy, Ủy ban nhân dân huyện và các ban, ngành cấp huyện hỗ trợ kinh phí và tạo điều kiện cho cán bộ, công chức, viên chức đi học để nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao trong tình hình hiện nay.

- Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ban, ngành cấp huyện ý thức được việc tự học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ nên đa số đăng ký đi bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ để nâng cao chuyên môn nghiệp vụ theo nhiệm vụ được giao.

b) Khó khăn

- Một số cơ quan đơn vị chưa coi trọng đúng mức công tác đào tạo, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, không đăng ký kế hoạch đào tạo nên hàng năm phải bổ sung, điều chỉnh kế hoạch đào tạo. Vì vậy, một số chỉ tiêu kế hoạch đào tạo đạt thấp.

- Trước đây, cán bộ, công chức, viên chức đưa đi đào tạo chủ yếu để đủ chuẩn theo quy định. Hiện nay, khi có Đề án vị trí việc làm nhiều cán bộ, công chức, viên chức có chuyên ngành đào tạo không phù hợp. Tuy nhiên, số cán bộ, công chức, viên chức này hàng năm vẫn hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Do đó, gây khó khăn cho công tác sắp xếp, bố trí cán bộ của huyện.

- Cán bộ, công chức, viên chức chủ yếu vừa học vừa làm nên quá trình học tập bị chi phối. Một vài cán bộ, công chức sau quá trình đào tạo chưa có sự tìm tòi, sáng tạo, chưa vận dụng, phát huy được kiến thức đã học vào thực tiễn nhiệm vụ được giao nên mức độ hoàn thành nhiệm vụ chưa cao.

5. Đề xuất, kiến nghị

- Kiến nghị Sở Nội vụ tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh mở nhiều lớp đào tạo, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng theo tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý và chuyên môn nghiệp vụ theo yêu cầu nhiệm vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Kiến nghị Sở Nội vụ tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh xây dựng quy hoạch đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với điều kiện và đặc điểm của từng địa phương gắn với Đề án vị trí việc làm từng cơ quan, đơn vị;

từng giai đoạn đối với cán bộ, công chức theo quy hoạch, định hướng lâu dài nhằm chuẩn hóa đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng đối với cán bộ, công chức cơ sở tăng cường các nội dung mang tính thực tiễn, cập nhật kịp thời các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước có liên quan đến nội dung bồi dưỡng.

- Có cơ chế, chính sách đãi ngộ gắn với kết quả đào tạo để tạo nguồn lãnh đạo, quản lý nhằm khắc phục tình trạng thiếu hụt nguồn cán bộ, công chức, viên chức có trình độ cao.

II. Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2019

Trên cơ sở quy hoạch, kế hoạch, cơ cấu cán bộ, công chức, viên chức của các cơ quan, đơn vị và Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016 - 2020 và định hướng đến năm 2025 được Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt tại Quyết định số 1308/QĐ-UBND ngày 02/8/2016, Ủy ban nhân dân huyện Năm Căn tiếp tục thực hiện Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2019 (kèm theo mẫu số 04).

Trên đây là báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2018 và Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2019, Ủy ban nhân dân huyện Năm Căn báo cáo Sở Nội vụ năm, tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (bc);
- Phòng Nội vụ (VIC);
- Lưu: VT (khởi).

[Handwritten mark]



CHỦ TỊCH

Tô Hoài Phương

ĐỀ XUẤT NHU CẦU BỒI DƯỠNG CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC NĂM 2019
(Kèm theo Báo cáo số 724 /BC-UBND ngày 16 tháng 10 năm 2018 của Chủ tịch UBND huyện Năm Căn)



Mẫu số 04

TT	Nhu cầu cần thiết bồi dưỡng năm 2019	Đối tượng bồi dưỡng	Ghi chú
1	Bồi dưỡng nghiệp vụ Kế toán Hành chính, sự nghiệp và Kế toán quản lý ngân sách xã	Công chức, viên chức phụ trách Kế toán các phòng, ban cấp huyện và Kế toán phụ trách ngân sách các xã, thị trấn	40 chỉ tiêu
2	Tập huấn hướng dẫn sử dụng phần mềm một cửa điện tử, VIC, chữ ký số	Cán bộ, công chức, viên chức các phòng, ban cấp huyện và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn	50 chỉ tiêu
3	Bồi dưỡng công tác quản lý, cập nhật kiến thức về phòng chống thiên tai và tìm kiếm cứu nạn	Cán bộ, công chức, viên chức các phòng, ban cấp huyện và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn	50 chỉ tiêu
4	Bồi dưỡng công tác quản lý, cập nhật kiến thức về chăn nuôi, thú y và phòng chống dịch bệnh trên thủy sản, gia súc, gia cầm	Cán bộ, công chức, viên chức các phòng, ban cấp huyện và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn	20 chỉ tiêu

DANH SÁCH BỔ SUNG CÔNG CHỨC ĐĂNG KÝ ĐÀO TẠO SAU ĐẠI HỌC NĂM 2019
 (Kèm theo Báo cáo số 724/BC/UBND ngày 15/10/2018 của Chủ tịch UBND huyện Năm Căn)



Số TT	Họ và tên	Năm sinh		Chức vụ	Đơn vị công tác	Năm tuyển dụng	Trình độ chuyên môn	Năm đăng ký kế hoạch	Ngành đăng ký kế hoạch đào tạo	Ghi chú
		Nam	Nữ							
<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4</u>	<u>5</u>	<u>6</u>	<u>7</u>	<u>8</u>	<u>9</u>	<u>10</u>	<u>11</u>
1	Nguyễn Văn Tài	1980		Kế toán Tổng hợp	Phòng Tài chính - Kế hoạch	2005	Cử nhân Kế toán	2019	Quản lý kinh tế	